Ecologital ManEco Srl in conformità alla propria Vision aziendale e nella consapevolezza che l'attività di impresa deve essere svolta in modo da consentire e promuovere ad ogni livello e in ogni sede dell'organizzazione una politica improntata alla Parità di Genere, nonché alla valorizzazione e alla tutela delle Diversità e delle Pari Opportunità sul luogo di Lavoro, individua i seguenti indirizzi strategici, che costituiranno il fondamento delle politiche di periodo messe in atto:

- perseguire la Parità di Genere, valorizzare le Diversità e promuovere l'assunzione di responsabilità femminile in tutte le fasi della gestione del personale, dall'assunzione al pensionamento
- assicurare la Parità di Genere nelle politiche retributive e nelle opportunità di carriera e sviluppare l'Empowerment femminile
- prevenire e contrastare ogni forma di pregiudizio inconscio, discriminazione e molestia basati sul genere
- promuovere una comunicazione interna ed esterna improntata al rispetto delle Diversità e dell'Inclusione, evitando stereotipi e utilizzando sempre un linguaggio rispettoso e neutrale
- garantire una partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione e di valorizzazione, incluse iniziative sulla leadership e sulla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere
- agevolare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro, anche con strumenti remunerativi incentivanti
- definire e rendicontare periodicamente indicatori di processo per verificare l'efficacia delle azioni attuate.

Per presidiare la Parità di Genere, la Diversità e l'inclusione è stato nominato un apposito Comitato Guida, bilanciato per genere, incaricato di:

- diffondere e promuovere la presente politica all'interno e all'esterno della Ecologital ManEco Srl
- redigere, promuovere e mantenere aggiornato un Piano Strategico che traduca gli indirizzi di cui sopra in obiettivi di periodo misurabili e raggiungibili, individuando le persone responsabili della loro attuazione
- assicurare la gestione in forma riservata di ogni segnalazione del personale riguardante problematiche relative alla Parità di Genere, Diversità e Inclusione
- trasmettere annualmente i dati circa le prestazioni del sistema di gestione per la Parità di Genere al Consigliere di Parità della Regione Liguria e a quello territorialmente competente della Città Metropolitana di Genova.

La Direzione assicura che la presente politica sia periodicamente revisionata e che siano assegnate risorse adeguate al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di periodo.

Tutti i soci e tutto il personale sono tenuti ad agire in conformità ai principi qui esposti.

Genova, 27-05-2026

La Direzione

Il Comitato Guida per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione

Questo documento elaborato è di proprietà Ecologital ManEco Srl, non deve essere né riprodotto senza preventivo consenso